

Прокурор разъясняет: «О гарантиях и компенсациях при совмещении работы и обучения»

Трудовым кодексом Российской Федерации предоставлены дополнительные гарантии гражданам, получающим образование и осуществляющим трудовую деятельность.

Такие меры предоставляются лицам, получающим среднее или высшее образование впервые.

Исключение составляют работники, уже имеющие профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка:

- 40 календарных дней - для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах;

- 50 календарных дней - для прохождения промежуточной аттестации на последующих курсах;

- 4 месяца - для прохождения итоговых государственных экзаменов.

Наряду с оплачиваемыми отпусками работодатель обязан предоставлять и отпуска без сохранения заработной платы:

- 15 календарных дней – для прохождения вступительного испытания;

- 15 календарных дней - для прохождения работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования итоговой аттестации;

- 1 месяц - для сдачи итоговых государственных экзаменов;

- 4 месяца - для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов.

К дополнительным отпускам по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска при наличии соглашения между работодателем и работником.